**济南章丘金坤物业管理有限公司及子公司公开招聘工作人员职位**

| **序号** | **岗位名称** | **招聘人数** | **岗位职责** | **任职资格** | **转正后薪酬待遇** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、济南章丘金坤物业管理有限公司（4人） | | | | | | |
| 1 | 工程  总监 | 1 | 1、负责编制和优化前期相关标准，包括物业设计标准、物业工程施工标准、移交验收标准等；  2、对小区智能化设计、设备设施配置、管线布置、景观绿化布置等方面提出改进建议；  3、组织各项目进行物业接管验收及移交工作；  4、审核各邻里中心提出的工程施工/维修/改造方案，并协调实施；  5、负责业主重大投诉的技术核查，并向邻里中心提出解决方案；  6、审核各邻里中心设施设备年度维保计划、委外维保合同；  7、监督各邻里中心对房屋本体、公共设施设备、共用部位、机电设备、管线等的检查保养和维修工作；  8、对项目日常工程维修、维护提供技术支持；  9、制定公司范围内能耗控制措施，并组织实施；  10、指导各邻里中心开展业主有偿维修服务，并监控服务质量；  11、开展项目创优涉及的相关工程管理工作；  12、负责整理分析工程维修信息，将重大典型工程难题的处理方案与 结果提炼成案例，并组织交流分享；  13、负责公司工程人才队伍培养。 | 1、年龄：45岁（含）以下；  2、学历：统招全日制本科及以上；  3、专业：建筑、土木、工程相关专业；  4、工作经验：5年以上工程安装工作经验；  5、专业知识：熟悉建设项目相关的法律法规、有关政策及规定，熟悉相关工程标准、规范，熟悉工程规划设计方案、专项技术工程方案、工程技术方案的审批；  6、熟悉工程管理、招标投标、成本控制等方面工作；  7、有中级职称、二建、专业监理工程师证优先。 | 税前年薪15万元 |
| 2 | 运营  总监 | 1 | 1、根据部门年度工作计划，检查并落实执行，确保工作按时达标完成；  2、初审各项目年度预算，确保年度业务工作的品质，确保预算执行率偏差符合公司要求；  3、开展物业邻里中心骨干员工队伍的建设，有计划地组织物业邻里中心骨干员工进行业务学习，并做好后备人才的选拔培养工作；  4、督促各物业邻里中心健全防火、防盗等安全制度，落实安全生产应急预案培训宣导到位；  5、定期汇报各邻里中心经营状况、客户关系、业务品质、团队建设等相关飞行检查工作，并提出改进建议；  6、指导物业邻里中心业务工作的开展，协调各物业邻里中心业务部门关系，协助物业邻里中心外部关系维护；  7、负责指导各部门拟定质量管理与控制计划，并监督执行情况；  8、总结本行业质量管理活动的先进经验并予以推广；  9、结合项目管理特色，编制各专业条线三级制度文件，操作指引，检查落实执行；  10、参与服务供方年度评审，制作服务供方检查品质监督方案，参与条线业务工作招投标；  11、参与新项目前期介入筹备、参与新项目交付现场协调、参与对新项目前期可行性调研，对新项目做后评估报告；  12、物业邻里中心多种经营工作指导，定期多种经营评估报告；  13、新项目经理未到位或人员不足时的短期驻项目支持。 | 1、年龄：45岁（含）以下；  2、学历：专科及以上；  3、专业：物业管理相关专业；  4、工作经验：相关物业从业证书齐全，同等物业企业运营工作经验5年以上；  5、专业知识：熟悉物业品质及服务管理相关专业知识，熟悉房地产开发流程，熟知物业品质部门运作模式及运作体系；  6、有物业服务创新、品质提升及客户满意度提升方面的成功实践经验。 | 税前年薪15万元 |
| 3 | 人力资源总监 | 1 | 1、负责公司人力资源管理体系建设，关注并研究国家、省、市在劳动人事方面的政策及其变化，提供人力资源决策方面的重要信息；  2、根据公司人力资源发展规划，建立、完善人力资源管理体系文件；  3、制订公司的人力资源年度规划，并组织实施；  4、制定、完善公司的薪酬福利制度、绩效考核制度并组织实施；  5、编制人员年度需求计划，及时引进各类人才，满足业务需要；  6、编制年度员工培训计划、组织进行管理人才的培训、素质测评、职业规划及跟踪评价，建立公司人才梯队；  7、负责员工的劳动关系与劳动保障、劳动风险、劳动争议处理等相关工作；  8、负责下属员工的指导、培养和考评；  9、组织编制各种人力资源报表、收集整理各种信息与数据。 | 1、年龄：45岁（含）以下；  2、学历：统招全日制本科及以上；  3、专业：经济类、管理类相关专业；  4、工作经验：8年以上人力资源管理工作， 3年以上人资经理岗位经验，熟悉物业行业，具有上市公司管理经验者优先。 | 税前年薪15万元 |
| 4 | 园林绿化主管 | 1 | 1、负责制定公司园林绿化管理制度和绿化养护专业作业指导书，指导各项目开展园林绿化养护工作；  2、制定各类业态绿化养护全生命周期各阶段的管理、维护方案；  3、协助项目制定园林绿化养护计划；  4、制定项目园林绿化养护质量考评办法，定期对各项目园林绿化管理工作进行巡检，并督导提升项目管理水平。 | 1、年龄：45岁（含）以下；；  2、学历：统招全日制本科及以上；  3、专业：园林、园艺及相关专业；  4、工作经验： 3年及以上同等岗位及类似岗位相关工作经历。 | 税前年薪9.6万元 |
| 二、山东金坤智能科技产业发展有限公司（3人） | | | | | | |
| 5 | 电气工程师 | 1 | 1、协助项目经理完成对光伏、风电电站项目查勘、设计、方案制定及其他技术支持；  2、熟悉掌握现场施工流程、技术规范，能够编制施工进度计划，并合理安排现场施工；  3、参与光伏、风电站电气系统设计、设备选型以及为招标提供技术支持；  4、参与施工过程中的进度管理、质量管理及技术把控、设计方案审核；  5、负责现场电气设备安装、电气调试、电缆敷设等电气相关工作组织、技术指导及成果验收；  6、负责完成图纸的审核、优化、变更等工作，熟悉施工图细节、掌握关键部位的质量要点；  7、负责项目相关方案编制与技术交底工作，组织施工设计，工程质量监督；  8、负责光伏、风电项目前期的现场技术勘察，对项目现场施工进行技术支持；  9、参与竣工验收和完成技术整改工作。 | 1、年龄：40岁（含）以下；；  2、学历：统招全日制本科及以上；  3、专业：电力、电气工程、机电等相关专业；  4、工作经验：有3年以上光伏工程建设管理经验；  5、专业知识：熟悉工程建设法律法规、熟悉现行国家设计、精通现场施工工艺并有现场施工丰富经验、精通验收规范标准，熟悉AutoCAD绘图；  6、持有施工员、电工证、二级建造师证书者优先。 | 税前年薪9.6万元 |
| 6 | 光伏系统工程师 | 2 | 1. 负责获取深化设计需要的资料和现场踏勘，负责太阳能光伏系统设计、项目的方案设计和技术支持工作，项目可行性研究报告编制； 2、根据方案完成光伏系统的深化设计; 3、负责光伏系统工程的施工、安装、调试和验收等指导工作；指导光伏发电系统现场系统的安装，参与系统调试和分析; 4、配合营销人员进行技术支持工作和投标工作。包括与客户的技术交流、技术方案制作及讲解,以及标书的技术应答、其他技术文件准备、讲标答疑等工作； 5、跟踪光伏市场最新技术和新产品,收集客户、市场对产品的需求,协助完善公司产品及系统解决方案； 6、包装和输出光伏场景化解决方案，对解决方案进行经济性分析； 7、熟悉储能应用场景，能结合光储充一体化定制解决方案，有光、储、充一体化工作经验者优先。 | 1、年龄：40岁（含）以下；  2、学历：统招全日制本科及以上；  3、专业：电气专业、光资源专业、电气专业；  4、工作经验：2年及以上光伏设计工作经验，在分布式光伏电站设计领域有10MW以上的业绩，有电力设计院工作经历者优先；  5、专业知识：熟练使用Meteonorm、PVsyst、AutoCAD等专业软件，熟悉屋顶载荷验算过；  6、有相关注册类资质证书优先考虑。 | 税前年薪9.6万元 |